

**SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E FULL TIME (36 ORE)
DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA – COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE CAT.
PROF. D – POSIZIONE ECONOMICA D1.**

VERBALE N. 3

L'anno *duemilaventidue*, il giorno *venti* del mese di *luglio* alle ore 9.45 in Bagnara Calabria, presso l'aula consiliare della sede Comunale si è riunita la Commissione di selezione, costituita con determinazione del responsabile del procedimento Dott. Pietro Emilio n. 10 del 31.5.2022 per l'espletamento della procedura selettiva per esami per la copertura di n° n. 1 posto a tempo indeterminato e full time (36 ore) di Istruttore direttivo di Vigilanza – Comandante della Polizia municipale Cat. prof. D – posizione economica D1.

Sono presenti:

1. Presidente: Ing. Letizia Panella
2. Componente: D.ssa Chiara Agostino
3. Componente: Dott. Rocco Chizzoniti

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante la d.ssa Chiara Agostino.

Il Presidente preso atto del verbale del Responsabile del procedimento di ammissione dei candidati alla procedura selettiva, e di cui al verbale di ammissione del 30 maggio u.s., a cui si fa espresso rinvio, da inizio alla prova colloquiale. All'appello risultano presenti i seguenti candidati:

- 1) COGLIANDRO Antonio
- 2) IANNOTTA Francesca
- 3) LOPES Rosalinda
- 4) MAZZA' Letizia
- 5) GAGLIOTI Giuseppe

Dato atto che la candidata Mazzà Letizia prima dell'avvio della prova colloquiale ha abbandonato l'aula.

Il Presidente rappresenta ai candidati le modalità con cui la Commissione svilupperà il colloquio, avente un carattere generale che intende valutare complessivamente le attitudini del candidato a ricoprire specificatamente il posto vacante, come individuate nel precedente verbale n. 2, e di seguito illustrate:

a) Colloquio Max 13 punti. Il colloquio verterà sulle materie specifiche afferenti la gestione della funzione Polizia Municipale (Ordinamento e normativa concernente la Polizia Locale, testo unico delle leggi di pubblica sicurezza, Codice della strada e relativo Regolamento di esecuzione, gestione dell'infortunistica stradale, compiti e atti di polizia giudiziaria). Ordinamento e normativa degli Enti locali (D.Lgs n. 267/2000)- Conoscenza informatica di base per elaborazione di testi.

b) Curriculum professionale Max 5 punti di cui:

- esperienze professionali coerenti con la posizione da ricoprire, incluse quelle maturate nell'ente di provenienza max punti 3;
- titoli di studio ulteriori rispetto al titolo di studio richiesto per l'ammissione; max punti 2;

c) Motivazioni personali: Max 2 punti.



La somma dei punteggi attribuiti in ventesimi determina l'ordine della graduatoria, che potrà essere utilizzata esclusivamente per il posto indicato nell'avviso. Si considera idoneo alla posizione da ricoprire il candidato che abbia ottenuto un punteggio pari o superiore a 14/20 di cui almeno 10/20 ottenuti nel colloquio.

La Commissione relativamente all'item di valutazione del curriculum professionale, da atto alla candidata, di aver destrutturato la valutazione relativamente all'item del Curriculum professionale, secondo i seguenti criteri:

- a) Esperienze professionali.
 - Per ogni anno di servizio maturato dal candidato nella Pubblica Amministrazione, nella medesima categoria e profilo professionale, vengono attribuiti punti 1, per un massimo di punti 3.
 - Per esperienze professionali maturate dal candidato nella Pubblica Amministrazione, per categorie e profili professionali diversi, vengono attribuiti punti 0,5 per ogni anno di servizio prestato, per un massimo di punti 3. Complessivamente il punteggio attribuibile all'item delle esperienze professionali non può comunque essere superiore a punti 3.
- b) Titoli di studio.
 - Relativamente ai titoli di studio superiori a quello richiesto per la copertura del posto di Istruttore tecnico (Diploma di Istruzione secondaria di secondo grado), verranno attribuiti punti 1 per la Laurea triennale, punti 2 per la Laurea specialistica o vecchio ordinamento, e punti 1 se in possesso di Master. Complessivamente il punteggio attribuibile all'item dei Titoli di studio non può comunque essere superiore a punti 2.

La Commissione illustra ai candidati, che la prova colloquiale prevede altresì la sottoposizione alla stessa di apposito test psicologico, con l'obiettivo di offrire alla medesima Commissione di selezione una valutazione multidimensionale dell'atteggiamento positivo del candidato.

Dunque si dà inizio alla prova colloquiale, previa identificazione a mezzo l'esibizione di documenti di riconoscimento in corso di validità, con l'unico candidato ammesso relativamente al procedimento della mobilità intercompartimentale Cogliandro Antonio, e a seguire gli altri candidati ammessi alla prova colloquiale avuto riferimento al procedimento degli idonei in pubbliche graduatorie, e come sopra individuati:

- 1) IANNOTTA Francesca
- 2) LOPES Rosalinda
- 3) GAGLIOTI Giuseppe

Ultimata la sessione colloquiale, la Commissione sospende la seduta, al fine di dare avvio all'attività di valutazione.

Il segretario dà lettura del verbale che i membri della Commissione sottoscrivono.

1. Presidente: Ing. Letizia Panella _____

2. Componente: D.ssa Chiara Agostino _____

3. Componente: Dott. Rocco Chizzoniti _____

